



アントン パランテ

090-3836-1978



企業内転勤ビザ Visa Intra-company trainee

企業内転勤ビザ "Visa Intra-company trainee"

今は経済のグローバル化で、日本人・外国人問わずいろんな国に駐在に行ったりしていると思います。企業内転勤ビザの対象となる外国人は転勤で日本に来る外国人が対象です。

Di era globalisasi ekonomi, banyak orang yang tinggal di luar negeri untuk bekerja. Visa "Intra-company trainee" diberikan kepada mereka yang dipindahtugaskan oleh perusahaan tempat mereka bekerja.

ケースとしては、Visa ini ditujukan untuk dua macam kategori.

1 外にある日本企業の支社から日本にある本社へ転勤するケースや、

1. Karyawan asing yang bekerja di kantor cabang perusahaan Jepang di negara lain dipindahtugaskan ke kantor pusat di Jepang.

その逆に、atau

2 外にある外国企業の本社から日本にある支社に転勤するケース

2 Karyawan asing yang bekerja di kantor pusat di negara lain dipindahtugaskan ke kantor cabang di Jepang.

となります。

ではこの「転勤」の考え方なのですが、Definisi dipindahtugaskan dalam hal ini mencakup:

1 会社・子会社間の異動

Perpindahan dari perusahaan induk ke anak perusahaan

2 店・支店・営業所間の異動

Perpindahan dari kantor pusat, kantor cabang dan kantor operasional



3 会社・孫会社間の異動、及び子会社・孫会社間の異動

Perpindahan dari perusahaan induk ke anak perusahaan atau dari anak perusahaan ke perusahaan yang merupakan anak dari anak perusahaan.

4 子会社間の異動

Perpindahan antar anak perusahaan

5 会社間の異動

Perpindahan antar perusahaan yang merupakan anak dari anak perusahaan

6 連会社への異動

Perpindahan ke perusahaan afiliasi

と幅広く、単に親会社から子会社へ異動するよりも幅広く認められています。

Perpindahan tugas tidak hanya berarti dari perusahaan induk ke anak perusahaan.

それでこの親会社、子会社、関連会社の定義ですが、

Apakah definisi dari perusahaan induk, anak perusahaan dan perusahaan afiliasi?

入国管理局では、

「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」の第8条

に従うとされています。どういう関係なら「企業内転勤ビザ」が認められるかを詳しく調べるには、この規則を見る必要があります。

Kantor Imigrasi Jepang merujuk pada Pasal 8 “Peraturan tentang Istilah, Formulir dan Metode Pembuatan Laporan Keuangan”. Penting bagi pemohon untuk memahami tipe hubungan antar perusahaan untuk mengajukan visa “Intra-company transferee”.

企業内転勤ビザでできる仕事の範囲は「技術人文知識国際業務」の仕事範囲です。

Cakupan dari konten pekerjaan yang diberikan untuk kategori visa ini sama dengan kategori visa “engineer/humanities/international services”

また、企業内転勤は他の就労ビザで要求される学歴や実務経験年数の要件がありません。学歴や実務経験の要件がないのですが、もちろん学歴や実務経験があったほうが有利に反出されるのは当然になります。

Visa “intra-company transferee” tidak membutuhkan latar belakang pendidikan yang sesuai atau pengalaman kerja seperti visa kerja lainnya. Meskipun begitu, latar belakang pendidikan yang dan pengalaman kerja yang berhubungan dapat memudahkan pemberian visa ini.

企業内転勤のポイントは1つのみです。

Hanya ada satu poin yang perlu diperhatikan dalam pengajuan visa ini.

・直近1年間に外国にある本店や支店で勤務していること

Warga negara asing tersebut harus bekerja di kantor pusat selama satu tahun terakhir.



アントン パランテ

090-3836-1978